

Directeur(trice)

Développement des solutions logicielles

Poste cadre • Équipe de direction • Québec

À PROPOS DE COGIWEB

COGIWEB est le principal fournisseur de solutions logicielles et de services en technologies de l'information destinés au réseau de l'habitation sociale et abordable au Québec. COGIWEB accompagne plus de 300 organismes en développant des solutions innovantes, sécuritaires et adaptées à leurs réalités d'affaires. Forte d'une équipe de plus de 90 spécialistes passionnés et guidée par ses valeurs de coopération, de dévouement, d'équité et de professionnalisme, la COGIWEB offre une gamme complète de services allant du développement logiciel au soutien technique, en passant par la cybersécurité, la formation et les services-conseils. Joindre la COGIWEB, c'est contribuer à des projets technologiques d'envergure qui ont un impact concret sur des milliers d'utilisateurs.

Coopération

Dévouement

Équité

Professionnalisme

VOTRE RÔLE



COLLABORATION



SÉCURITÉ



VISION



LEADERSHIP

Ce poste s'inscrit dans une transition de leadership planifiée : vous prendrez la relève d'une direction bien établie et hériterez d'une équipe mature, compétente et fortement spécialisée (développeurs, architectes, spécialistes DevOps, DBA et experts techniques). Il s'agit d'un mandat pour préserver les forces existantes tout en faisant évoluer les pratiques, la collaboration et la capacité de réalisation, dans un contexte de transformation où la sécurité, la pérennité technologique et l'intelligence artificielle prennent une place grandissante.

Sous l'autorité de la direction générale et membre de l'équipe de direction, vous assurez le leadership, la gestion et l'évolution des activités de développement logiciel. Au cœur de trois directions interdépendantes, vous agissez comme partenaire stratégique de la Direction des systèmes d'information et expérience client et de la Direction des technologies de l'information : vous conseillez, recommandez et éclairez les décisions, puis assurez la réalisation des priorités établies.



Développement informatique • Gestion du parc informatique • Formations des utilisateurs • Service à la clientèle et technique

RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

- **Leadership et gestion des équipes** — diriger, mobiliser et développer les talents; instaurer un climat de confiance et de responsabilisation.
- **Capacité de réalisation et de livraison** — planifier, coordonner et superviser le développement; veiller aux échéanciers, à la qualité des livrables et à la performance.
- **Gouvernance et évolution technologique** — définir les orientations technologiques; superviser l'architecture, le développement, l'intégration, le déploiement et la maintenance.
- **Innovation et intelligence artificielle** — identifier les occasions d'intégrer l'IA dans les produits et les processus, dans une adoption responsable et créatrice de valeur.
- **Collaboration et partenariats** — assurer l'arrimage entre les besoins d'affaires et les capacités de réalisation, entre les équipes d'analyse, de développement et d'exploitation.
- **Gestion des risques et amélioration continue** — conseiller la direction sur les risques et occasions technologiques; préserver les connaissances critiques et préparer la relève.

LES DÉFIS QUI VOUS ATTENDENT

1. **Renforcer la capacité de réalisation** — améliorer la planification, la prévisibilité et la capacité à prendre des engagements réalistes.
2. **Rapprocher les équipes** — bâtir une relation de confiance et une collaboration étroite entre les directions et les équipes, dès la conception des solutions.
3. **Assurer la pérennité des applications** — maintenir une vision à moyen et long terme de l'architecture, de la dette technique et de la modernisation.
4. **Faire évoluer les pratiques** — apporter un regard nouveau, questionner certaines façons de faire et intégrer l'IA lorsqu'elle crée de la valeur.

LE PROFIL RECHERCHÉ

Nous recherchons avant tout un **leader organisationnel** crédible auprès d'équipes techniques spécialisées, capable de **diriger des experts**, de leur **faire confiance** et de **décider** à partir de leurs recommandations. Une personne **pragmatique**, **mobilisatrice**, à **l'écoute** et dotée de **courage managérial**, qui sait **accompagner le changement** sans l'imposer.

- **Formation** — diplôme universitaire en informatique, génie logiciel, TI ou discipline pertinente.
- **Expérience** — minimum de 10 ans en développement logiciel, dont 5 ans en gestion ou en direction.
- **Gestion d'équipes** — expérience significative en gestion d'équipes multidisciplinaires de professionnels spécialisés.
- **Expertise technique** — bonne compréhension du cycle de développement, de l'architecture applicative, de la qualité et de la dette technique. Bonne compréhension de l'écosystème de développement Microsoft (ASP.NET, .NET, .NET Core, Visual Studio, C#, SQL Server, Azure DevOps, etc.)
- **Approche** — expérience en environnement Agile ou hybride et intérêt marqué pour les technologies émergentes (IA, automatisation).
- **Atouts** — expérience en transformation technologique et en gestion de projets, de produits ou de portefeuilles.

Pourquoi vous joindre à COGIWEB

Une culture reconnue pour l'accessibilité de sa gestion, la confiance envers les équipes, l'autonomie et le respect de l'expertise, la proximité entre les personnes, et une culture d'échange et de transparence.

Envie de relever le défi ?

Faites parvenir votre curriculum vitae et une lettre de motivation à

selection@groupeaifa.ca

AVANT LE 10 AOÛT 2026, 16 H

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature; seules celles retenues seront contactées dans la semaine du 17 août 2026.

